



## PROVINCIA DI LECCE

**Oggetto: Interpello N. 2/2026 Per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di cinque (5) Unità Dell'area Degli Operatori Esperti, Profilo Professionale "Collaboratore Tecnico-Manutentivo (Cantoniere)"**

### AVVISO AI CANDIDATI

### CALENDARIO DELLA PROVA

Si informano i candidati ammessi all'Interpello di cui all'oggetto che la prova orale avrà luogo in data **27 Maggio 2026 alle ore 09,30 presso la Sala Conferenze** del Palazzo della Provincia sito in Lecce alla Via Botti sn.

All'orario di inizio previsto, la Commissione effettuerà l'appello nominativo dei candidati e, in relazione al numero effettivo di candidati presenti, deciderà se effettuare la prova nella sola giornata del 27 maggio 2026 oppure se espletare la prova anche nelle successive giornate del 28 e 29 maggio 2026.

**Verranno ammessi alla prova solo i candidati presenti all'appello delle ore 09,30 del giorno 27 maggio 2026.**

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA E TERMINI DI CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO

(Estratto del verbale n. 1 del 04/05/2026)

La Commissione dà atto che, conformemente alle previsioni dell'art. 7 dell'Avviso di Interpello, la prova selettiva consisterà in un colloquio con prova situazionale, diretto ad accertare l'attitudine e la capacità del candidato a svolgere le funzioni richieste alla figura professionale di Collaboratore tecnico-manutentivo (Cantoniere), il possesso del grado di professionalità e le competenze necessarie per l'accesso al profilo.

Le materie del colloquio saranno:

- Elementi e principi generali sull'Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.), riordino Province e Città Metropolitane (L. n. 56/2014 e s.m.i.), con particolare riferimento alla elezione, nomina, composizione e competenze degli organi politici e alle competenze degli organi gestionali;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Elementi in materia di sicurezza sul lavoro;
- nozioni di base in materia di circolazione stradale/codice della strada e segnaletica stradale.

Per la prova situazionale al candidato verrà descritta una situazione lavorativa reale (ad esempio l'intervento di ripristino stradale dopo il verificarsi di un sinistro) e verrà quindi verificata la capacità di

svolgere le attività proprie della figura del Collaboratore tecnico-manutentivo (Cantoniere) nella situazione lavorativa prospettata.

Le competenze di inglese e di informatica sono già state valutate in sede di idoneità per l'iscrizione nell'elenco.

La Commissione decide che a ciascun candidato verranno sottoposti **due quesiti** di cui uno sulle materie del colloquio previste dal predetto art. 7 dell'avviso ed uno contenente la descrizione di una situazione lavorativa reale al fine di verificare la capacità del candidato di svolgere le attività proprie della figura del Collaboratore tecnico-manutentivo (Cantoniere) nella situazione lavorativa prospettata.

La mattina del colloquio la Commissione predisporrà 67 prove, pari al numero dei candidati più uno, composta, ciascuna, da una coppia di quesiti (di cui uno sulle materie del colloquio previste dal predetto art. 7 dell'avviso ed uno contenente la descrizione di una situazione lavorativa reale). Ogni prova sarà inserita in una busta anonima che sarà sigillata.

Al fine di determinare un criterio di svolgimento dei colloqui, si stabilisce di seguire l'ordine alfabetico dei candidati.

La Commissione definisce quindi i criteri di valutazione della prova selettiva. All'uopo prende atto che, ai sensi dell'art.7 dell'avviso, dispone di 30 punti per la valutazione del colloquio.

La Commissione stabilisce che la prova sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- pertinenza della risposta alla domanda;
- chiarezza ed efficacia espositiva, proprietà del linguaggio tecnico;
- capacità di individuare la corretta soluzione della situazione lavorativa proposta.

All'esito del colloquio ogni Commissario attribuirà per ciascun quesito un punteggio da 1 a 15 e il punteggio finale assegnato al singolo quesito sarà dato dalla media aritmetica dei punteggi attribuiti da ciascun componente, con eventuale arrotondamento alla seconda cifra decimale.

Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato sarà determinato dalla somma dei punteggi finali dei 2 quesiti.

Ai sensi dell'art.7 dell'avviso, la prova si intende superata al conseguimento del punteggio complessivo minimo di 21/30.

I risultati dei colloqui verranno affissi sulla porta della sede d'esame al termine di ciascuna seduta.

La Commissione dà atto che, ai sensi dell'art. 17 del regolamento provinciale sull'accesso ai rapporti di lavoro subordinato, la procedura selettiva dovrà chiudersi entro sei mesi dalla data del colloquio.

Lecce, 05/05/2026

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane e P.O. f.f.  
F.to Dott. Pantaleo Isceri

Il Presidente della Commissione  
F.to Ing. Luigi Tundo